



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Liderlik ve Motivasyon Davranışları							
Ders Kodu		UTIF310		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	4	İş Yüğü	102 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Liderlik ve motivasyon konusunda öğrencileri bilgilendirmektir.							
Özet İçeriğı		Liderlik teorileri, liderlik değişim ve yenilik, motivasyon teorileri							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ders Koşulları

AKTS Kredi Koşulu	40
-------------------	----

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Bilge Donuk (2016) Liderlik ve Spor, Ötüken Neşriyat, İstanbul
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Liderlik Kavramı ve Liderliğin Özellikleri
2	Teorik	Lider Davranış Biçimleri
3	Teorik	Liderlik Becerilerinin Kazanılması ve Geliştirilmesi
4	Teorik	Özellikler Yaklaşımı, Davranışsal ve Durumsal Liderlik Yaklaşımı
5	Teorik	Karizmatik Liderlik, Transformasyonel Liderlik, Transaksiyonel Liderlik
6	Teorik	Stratejik Liderlik
7	Teorik	Ekip Ruhu Kavramı, Ekip Yönetimi ve Önemi
8	Ara Sınav (Vize)	Arasınav
9	Teorik	Liderlik ve Ekip Yönetimi, Ekip Yönetiminde Liderin Rolü
10	Teorik	Ekip Yönetiminde liderlik, koçluk (mentorlük)
11	Teorik	Liderliğin Bağlı Olduğu Değişkenler, Liderlik Modelleri
12	Teorik	Motivasyon ve Liderlik, Motivasyon ve Performans
13	Teorik	Lider, Güç ve Politika üçleminde performans
14	Teorik	Genel tekrar ve tartışma
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	15	1	16
Dönem Sonu Sınavı	1	15	1	16
Toplam İş Yüğü (Saat)				102
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				4

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Yeni liderlik yaklaşımlarını etkin biçimde kullanır.
2	Lider davranışı, motivasyon ve performans ilişkisini bilir.
3	Ekip yönetimi etkin biçimde uygulanır.
4	Örgütlerdeki lider davranışlarını ve performans ilişkisini açıklayabilir.
5	Liderliğin tarihsel gelişim süreci ile ilgili yorum yapabilir ve eleştirebilir.

Program Çıktıları (Uluslararası Ticaret ve Finans Programı)

1	Entelektüel kapasitesi yüksek, sosyal becerileri gelişmiş, pozitif düşünceye sahip, farklı ortam ve kurumlara adaptasyon becerisi olan bireyler olmak
2	Uluslararası platformlarda çalışabilecek nitelikte teknik donanım, esnek düşünce ve hareket yapısına ve çoklu dil becerisine sahip olmak
3	Küreselleşen iş dünyasının gerekleri doğrultusunda disiplinlerarası bir yaklaşımla işletme, ekonomi vb. alanlarından elde ettikleri temel bilgileri, kendilerine uluslararası ticaret ve finansman alanlarında uzmanlık yaratacak biçimde kullanabilmek
4	Proaktif bir yaklaşımla uluslararası ticaret ve finansman alanlarında bölgesel, ulusal ve uluslararası sorunları öngörüp ilgili kişi ve kurumları bilgilendirerek çözüm önerileri geliştirebilmek
5	Program gereği olarak nicel yeterlik ile birlikte analitik düşünme ve sentez yapabilme becerisine haiz olmak
6	Eğitim sırasında edindiği bilgi ve becerileri, mevcut piyasa koşullarının gereğine uygun olarak sürekli geliştirebilecek araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olmak
7	Uluslararası ticaret ve finansmana ilişkin kuramların günümüz koşullarındaki geçerliliğini ve ilişkilerini tanımlayıp analiz edebilmek
8	Etkin bir iletişim kurabilecek düzeyde İngilizce bilgisine sahip olmanın yanında ikinci bir yabancı dile de bireysel koşulları ölçüsünde hâkim olabilmek
9	Uygulamada karşılaşılan mevcut ve olası sorunları çözmek için yönetme ve yönetilebilme vasıflarına sahip olmak
10	Yetkisi dahilinde yönetici pozisyonunda olduğu birimdeki çalışanların kişisel ve mesleki gelişimine katkıda bulunacak etkinlikleri organize edebilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	1	4	4	4	4
PÇ2	1	4	4	4	4
PÇ3	2	4	4	4	4
PÇ4	2	3	4	4	4
PÇ5	2	3	4	4	4
PÇ6	3	3	4	4	4
PÇ7	4	2	4	4	4
PÇ8	4	2	4	4	4
PÇ9	3	2	4	4	4
PÇ10	2	2	4	4	4

