



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Çalışma Ekonomisi							
Ders Kodu		ÇEKO302		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	4	İş Yüğü	98 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Çalışma hayatında ve iş piyasasında emek ve emek sahibinin yeri ve önemi; Mikro ve makroekonomik yönden faaliyet, seyyaliyet ve etkinliğin tahlili; Küresel ve ulusal düzeyde sosyo-ekonomik dengesizliklerin merkezine oturmuş olan, istihdam ve işsizlik krizine çözüm getirilmesi; Sendika ve toplu pazarlık sürecinin sistematik olarak incelenmesi.							
Özet İçeriğı		Ücretlendirme sistemleri, ücretlerin teşvik edici yönünün kullanılması, ekonomik hayatta uygulanabilen çeşitli ücret şekilleri, çalışanların işletmeye ve kara ortak edilmeleri ve sonuçları, verimlilik, verimlilik artışının gelir dağılımına etkisi, verimliliğin ücretlere ve toplam istihdama katkıları, toplu sözleşme sisteminin önemi ve prensipleri, toplu sözleşmede bulunan süreçler, toplu sözleşmenin ücretlerin yapısına ve seviyesine etkileri, toplu sözleşmelerde değişken ücret uygulaması (eşel mobil) sistemi.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Prof. Dr. Abdullah ÖZDEMİR						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Çalışma Ekonomisi, M. Kemal Biçerli, Beta Basım Yayım, 2009.
2	Modern Emek Ekonomisi, Parasız, İ. Bildirici, M. Bursa: Ezgi Yayınları, 2002.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Emek Mobilitesi, Göç ve belirleyicileri
2	Teorik	Beyin Göçü, Göçün ekonomik ve sosyal sonuçları
3	Teorik	Sendikaların ekonomik analizi, sendikal hizmet arz ve talebi
4	Teorik	Sendikaların ücretler ve gelir dağılımı üzerindeki etkileri
5	Teorik	Kamu ve İş Piyasaları
6	Teorik	Emek Verimliliğı
7	Teorik	İşsizlikle Mücadele Politikaları
8	Teorik	Ara Sınav
9	Teorik	İşsizlikle Mücadelede Aktif ve Pasif Politikalar
10	Teorik	Türkiye'de İşsizlikle Mücadele Politikaları, Aktif ve Pasif İstihdam Politikaları
11	Teorik	Teknoloji ve İstihdam
12	Teorik	Küreselleşme ve işgücü piyasaları
13	Teorik	Enflasyon ve ücretler
14	Teorik	Enflasyon ve istihdam
15	Teorik	Genel değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	1	3	56
Ara Sınav	1	10	1	11



Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				98
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				4
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Sendikaların ekonomik etkilerini açıklayabilecektir
2	Emek verimliliği kavramını açıklayabilecektir
3	İşsizlik ile ilgili değerlendirme yapabilecektir
4	Aktif ve pasif istihdam politikalarını yorumlar
5	Teknoloji ve küreselleşmenin işgücü piyasalarına etkisini yorumlar

Program Çıktıları (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Programı)

1	Endüstri İlişkileri, Sosyal Politika, İnsan Kaynakları ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanlarında ulusal ve uluslar arası düzeylerde kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip ve bunları çalışma ortamında kullanabilen,
2	Endüstri İlişkileri ile ilgili temel mevzuata hâkim olup, bunları pratik durumlara uygulayıp, yorumlayabilen.
3	Sosyal adalete değer veren ve sosyal adalet bilincine sahip olan.
4	Ekonomik olayların ve sorunların bilincinde, genel makro, mikro ve uluslar arası iktisat konusunda bilgili
5	Genel işletme, insan kaynakları, yönetim ve organizasyon konularında bilgi sahibi,
6	Türkçe yazılı ve sözlü iletişim yeterliliğine sahip doğru ve etkili konuşabilen, bilgileri ve düşünceleri başkalarının anlayabileceği şekilde konuşarak iletebilen, yorumlama ve eleştirebilme yeteneğine sahip, ikna gücü yüksek,
7	Eleştirel düşünebilen, alternatif çözümlerin, değerlendirmelerin ve sorunlara yaklaşım yollarının zayıf ve kuvvetli yönlerini tanımlamak için akıl yürütebilen ve farklı kaynaklardan bilgi elde edebilme ve analiz etme becerisine sahip, inisiyatif kullanabilen.
8	Sayısal ve istatistiksel araştırma becerisine ve düşünme yeteneğine sahip, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilen ve doğru tahminlerde bulunabilen, sebep-sonuç ilişkilerini göz önünde bulunduran, analitik düşünce yapısına sahip ve stratejik yaklaşım geliştirebilen.
9	Takım çalışmasına yatkın, liderlik özelliklerine sahip ve diğer alanlardaki uzmanlarla iletişim kurabilme yeterliliğine sahip olan.
10	Gerek kamunun gerekse de özel kesimin gereksinim duyduğu yüksek becerili elemanlarda olması gereken yeterli düzeyde muhasebe bilgisine sahip,
11	Temel Bilgisayar kullanım bilgisi olan ve insan kaynakları ve çalışma ilişkilerinde kullanılan bilgi sistemleri konusunda bilgisi ve bu yazılımları kullanabilme becerisine sahip kişilerdir.
12	Gerek kamunun gerekse de özel kesimin gereksinim duyduğu yüksek becerili elemanlarda olması gereken yeterli düzeyde hukuk bilgisine sahip bireylerdir.
13	Toplumsal, bilimsel ve mesleki etik değerlerin bilincinde olan bireydir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	1	1	1	1	1
PÇ2	1	1	1	1	1
PÇ3	1	1	1	1	1
PÇ4	2	2	2	2	2
PÇ5	2	2	2	2	2
PÇ6	2	2	2	2	2
PÇ7	3	3	3	3	3
PÇ8	3	3	3	3	3
PÇ9	3	3	3	3	3
PÇ10	4	4	4	4	4
PÇ11	4	4	4	4	4
PÇ12	4	4	4	4	4
PÇ13	5	5	5	5	5

