



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Endüstri İlişkileri							
Ders Kodu		ÇEKO407		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	122 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bilimsel bir alan olarak endüstri ilişkilerinin yapısı, temel yaklaşımları, kurumları, politikaları ve sonuçlarının incelenmesi ve değerlendirilmesi, işçi, işveren/yönetim ve devletin endüstri ilişkileri alanındaki rolleri, etkileri ve uygulamaları bu dersin temel amacını oluşturmaktadır.							
Özet İçeriğı		Endüstri ilişkileri kavramı, endüstri ilişkileri sistemi yaklaşımı, endüstri ilişkileri sistemi ve ekonomik ve sosyal yaşama etkileri, endüstrileşmenin çalışma yaşamına etkileri, işçi ve işveren sınıflarının birbirinden ayrılması, endüstri devriminin getirdiğı yeni istihdam koşulları, sendikacılık hareketinin doğuş nedenleri, sendika özgürlüğü kavramı, sendikaların örgütlenme modelleri, sendikacılık ve siyaset, küreselleşme ve sendikacılık hareketi, yönetime katılma, çalışma hayatında esneklik, toplu pazarlık düzeni, özellikleri, safhaları, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde barışçı yollar, mücadeleci yollar, toplu iş mücadeleleri, grevler, grev türleri, lokavt.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)		Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Atilla GÜLER							

Ders Koşulları

AKTS Kredi Koşulu	120
-------------------	-----

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Endüstri İlişkileri ve Yeni Gelişmeler, Aysen Tokol, Dora Yayınları, 2017
2	Endüstri İlişkileri ve Yeni Gelişmeler, Aysen Tokol, Dora Yayınları, 2016.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Endüstri ilişkileri kavramı, konusu, kapsamı.
2	Teorik	Endüstri ilişkilerinin diğer bilimlerle ilişkisi.
3	Teorik	Endüstri ilişkileri sistemi.
4	Teorik	Endüstri ilişkilerine kuramsal yaklaşımlar.
5	Teorik	Endüstri ilişkilerinin tarihsel gelişimi.
6	Teorik	Endüstri ilişkilerine yön veren temel değerler.
7	Teorik	İşverenin endüstri ilişkilerindeki rolü.
8	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
9	Teorik	İşveren sendikaları
10	Teorik	Toplu pazarlık, kavramı, yapısı, niteliğı,
11	Teorik	Toplu pazarlığın tarafları ve düzeyi.
12	Teorik	İş uyuşmazlıkları ve barışçı çözüm yolları.
13	Teorik	Teknoloji ve yeni çalışma biçimlerinin endüstri ilişkilerine etkisi.
14	Teorik	Küreselleşme ve endüstri ilişkileri.
15	Teorik	Genel değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	20	1	21



Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				122
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Endüstri ilişkileri ve kavramları hakkında bilgi sahibi olur
2	Dunlop'un sistem teorisini tanımlar.
3	Devletin endüstri ilişkilerine etkisini yorumlar.
4	İşveren sendikalarının endüstri ilişkilerine etkisini yorumlar.
5	Teknolojinin endüstri ilişkilerine etkisini yorumlar.
6	Küreselleşmenin endüstri ilişkilerine etkisini yorumlar.

Program Çıktıları (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Programı)

1	Endüstri ilişkileri, Sosyal Politika, İnsan Kaynakları ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanlarında ulusal ve uluslar arası düzeylerde kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip ve bunları çalışma ortamında kullanabilen,
2	Endüstri ilişkileri ile ilgili temel mevzuata hâkim olup, bunları pratik durumlara uygulayıp, yorumlayabilen.
3	Sosyal adalete değer veren ve sosyal adalet bilincine sahip olan.
4	Ekonomik olayların ve sorunların bilincinde, genel makro, mikro ve uluslar arası iktisat konusunda bilgili
5	Genel işletme, insan kaynakları, yönetim ve organizasyon konularında bilgi sahibi,
6	Türkçe yazılı ve sözlü iletişim yeterliliğine sahip doğru ve etkili konuşabilen, bilgileri ve düşünceleri başkalarının anlayabileceği şekilde konuşarak iletebilen, yorumlama ve eleştirebilme yeteneğine sahip, ikna gücü yüksek,
7	Eleştirel düşünebilen, alternatif çözümlerin, değerlendirmelerin ve sorunlara yaklaşım yollarının zayıf ve kuvvetli yönlerini tanımlamak için akıl yürütebilen ve farklı kaynaklardan bilgi elde edebilme ve analiz etme becerisine sahip, inisiyatif kullanabilen.
8	Sayısal ve istatistiksel araştırma becerisine ve düşünme yeteneğine sahip, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilen ve doğru tahminlerde bulunabilen, sebep-sonuç ilişkilerini göz önünde bulunduran, analitik düşünce yapısına sahip ve stratejik yaklaşım geliştirebilen.
9	Takım çalışmasına yatkın, liderlik özelliklerine sahip ve diğer alanlardaki uzmanlarla iletişim kurabilme yeterliliğine sahip olan.
10	Gerek kamunun gerekse de özel kesimin gereksinim duyduğu yüksek becerili elemanlarda olması gereken yeterli düzeyde muhasebe bilgisine sahip,
11	Temel Bilgisayar kullanım bilgisi olan ve insan kaynakları ve çalışma ilişkilerinde kullanılan bilgi sistemleri konusunda bilgisi ve bu yazılımları kullanabilme becerisine sahip kişilerdir.
12	Gerek kamunun gerekse de özel kesimin gereksinim duyduğu yüksek becerili elemanlarda olması gereken yeterli düzeyde hukuk bilgisine sahip bireylerdir.
13	Toplumsal, bilimsel ve mesleki etik değerlerin bilincinde olan bireydir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6
PÇ1	1	1	1	1	1	1
PÇ2	1	1	1	1	1	1
PÇ3	1	1	1	1	1	1
PÇ4	2	2	2	2	2	2
PÇ5	2	2	2	2	2	2
PÇ6	2	2	2	2	2	2
PÇ7	3	3	3	3	3	3
PÇ8	3	3	3	3	3	3
PÇ9	3	3	3	3	3	3
PÇ10	4	4	4	4	4	4
PÇ11	4	4	4	4	4	4
PÇ12	4	4	4	4	4	4
PÇ13	5	5	5	5	5	5

